

LAITILAN KAUPUNGIN TYÖSUOJELUN TOIMINTAOHJELMA 2026

Yhteistyötoimikunta 17.3.2026

1. YLEISTÄ

Laitilan kaupungin työsuojelutoiminta tukee johtamista, tuloksellista toimintaa ja kaupungin pitkän tähtäimen tavoitteiden saavuttamista.

Turvallinen ja terveellinen työpaikka rakennetaan työnantajan ja työntekijöiden välisellä työsuojelun yhteistoiminnalla ja esihenkilötyöllä.

Työsuojelun tehtävänä on paitsi työolojen vaara- ja haittatekijöiden poistaminen ja vähentäminen, myös osaltaan niiden työoloissa esiintyvien tekijöiden edistäminen, jotka mahdollistavat työntekijöiden fyysisen, psyykkisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin.

Turvallisten ja terveellisten työolojen lähtökohta on työpaikkojen oma-aloitteinen toiminta. Työnantaja ja työnantajan edustajina toimivat esihenkilöt ovat juridisesti vastuussa työturvallisuudesta.

Työsuojelun yhteistoimintahenkilöt - työsuojelupäällikkö, työsuojeluvaltuutetut, varavaltuutetut ja toimikuntien jäsenet - osallistuvat asiantuntijoina työpaikkansa työturvallisuusasioiden käsittelyyn.

Jokaisella työntekijällä on asemasta ja työtehtävästä riippumatta velvollisuus työntekijöinä huolehtia omasta ja työtoverien turvallisuudesta.

Työsuojeluviranomaisena toimivat Digi- ja väestöviraston työsuojelun vastuualueet, joiden tehtävänä on valvoa alueellisesti työturvallisuutta ja työsuojelua koskevien säännösten ja määräyksien noudattamista.

2. ORGANISAATIO JA TEHTÄVÄT

Työsuojelupäällikkönä toimii henkilöstö- ja tietopalveluasiantuntija Sari Koski, sari.koski@laitila.fi, puh. 050 5180601

Työsuojelupäällikkö on työsuojelun yhteistoimintahenkilö. Hän avustaa työnantajaa ja esihenkilöitä asioissa, jotka liittyvät työsuojeluasiantuntemuksen hankintaan sekä yhteistyöhön työntekijöiden ja työsuojeluviranomaisten kanssa. Työsuojelupäällikkö huolehtii työsuojelun yhteistoiminnan järjestämisestä ja kehittamisestä.

Työsuojelupäällikön tehtäviin kuuluu

perehtyä

- työsuojelua koskeviin säännöksiin, määräyksiin ja ohjeisiin
- työn turvallisuutta ja terveellisyttä koskeviin työpaikan olosuhteisiin ja seurata niiden kehitystä ja ryhtyä toimenpiteisiin havaitsemansa epäkohdan tai puutteen poistamiseksi
- työympäristöön vaikuttaviin työpaikan muutos- ja uudistus- sekä tapaturmien ja terveysvaarojen ehkäisy suunnitelmiin kustannusarvioineen

huolehtia

- yhteydenpidosta työsuojeluvaltuutettuun, yhteistyötoimikuntaan, työterveyshenkilöstöön sekä tarvittaessa työsuojeluviranomaisiin
- ajantasaisen työsuojelua koskevan tietouden välittämisestä organisaatiossa ensisijaisesti johdolle ja esihenkilöille
- työsuojelun yhteistoimintahenkilöstön ajan tasalla olevien yhteystietojen ilmoittamisesta Työturvallisuuskeskuksen työsuojeluhenkilörekisteriin

osallistua

- työpaikan työsuojelun toimintaohjelman valmisteluun
- henkilöstöä, toimintaa ja tuloksellisuutta koskevien tunnuslukujen sekä henkilöstötaloudellisen tilinpäätöksen kokoamiseen
- työsuojelua koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin
- työkykyä ylläpitävän toiminnan/työhyvinvointia edistävän toiminnan suunnitteluun ja seurantaan työpaikalla
- päihdehaittojen ehkäisy- ja hoitotoiminnan kehittämiseen; tehdä esityksiä työnantajalle
- työsuojeluun liittyvään perehdyttämisen, työnopastuksen, koulutuksen ja tiedotuksen järjestämiseen
- ensiaputoiminnan ja ensiapukoulutuksen järjestämiseen
- tutkimuksen järjestämiseen työpaikalla sattuneen tapaturman tai havaitun tapaturmavaaran, ilmenneen ammattitaudin tai havaitun ammattitautivaaran tai muiden työpaikalla ilmenneiden työstä johtuvien sairauksien johdosta
- muiden lain, sopimusten tai niiden nojalla annettujen määräysten mukaisesti tehtäviin

kehittää

- työsuojelun yhteistoimintaa

Työsuojelupäällikön lakisääteisiin tehtäviin ei kuulu varsinaisen työsuojelun toteuttaminen työpaikalla. Työsuojelupäällikkö ei asemansa perusteella ole vastuussa työolojen lainmukaisuuden toteuttamisesta.

Työsuojeluvaltuutetut

Työsuojeluvaltuutettu Monika Jakubcova, monika.jakubcova@laitila.fi, puh. 040 1209081

Työsuojeluvaltuutettu Joe Kuusisto, joe.kuusisto@laitila.fi, puh. 040 6698284,
1. varatyösuojeluvaltuutettu Aki Vaaraslahti, aki.vaaraslahti@laitila.fi, puh. 040 5537515,
2. varatyösuojeluvaltuutettu Sanna Myllymaa, sanna.myllymaa@laitila.fi, puh. 040 5455646

Työsuojeluvaltuutettu Annastiina Salminen, annastiina.salminen@laitila.fi, puh. 044 585 6801

Työsuojeluvaltuutettujen toimialuejako on seuraava:

Työsuojeluvaltuutettu Monica Jakubcova

Siistijät
Liikuntapaikka- ja ulkoaluehoitajat
Rakennustyöntekijät
Uimahalli
Kiinteistöhoitajat
Vesihuoltolaitos
Perhepäivähoitajat
Ruokahuolto
Kelpola

Työsuojeluvaltuutettu Joe Kuusisto

Kaupunginvirasto
Lukion ja peruskoulun opettajat ja rehtorit
Koulunkäyntiohjaajat
Koulujen koulusihteerit

Työsuojeluvaltuutettu Annastiina Salminen

Kirjasto
Kulttuuri
Nuoriso
Musiikkiopisto
Vakka-opisto
Pähkinäpensaalla päiväkoti
Apilaniityn päiväkoti
Pappilan päiväkoti

Ryhmit
Kansalaisopiston tuntiopettajat

Työsuojeluvaltuutettu on työsuojeluasioissa työpaikan työntekijöiden edustaja. Työsuojeluvaltuutettu perehtyy oma-aloitteisesti työpaikkaansa koskeviin työsuojeluasioihin.

Työsuojeluvaltuutetun tehtäviin kuuluu

perehtyä

- työpaikkansa työympäristöön ja työyhteisön tilaan liittyviin työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen vaikuttaviin asioihin
- työsuojelua koskeviin säännöksiin, määräyksiin ja ohjeisiin
- työn turvallisuutta ja terveellisyyttä koskeviin työpaikan oloihin ja seurata niiden kehitystä sekä ilmoittaa havaitsemistaan puutteista ja epäkohdista työnjohdolle ja työsuojelupäällikölle sekä tarvittaessa työsuojeluviranomaisille
- työympäristöön vaikuttaviin työpaikan muutos- ja uudistus- sekä tapaturmien ja terveysvaarojen ehkäisy suunnitelmiin kustannusarvioineen

osallistua

- työsuojelua koskevaan yhteistoimintaan ja sen kehittämiseen työpaikalla
- pitää yhteyttä työpaikan työhyvinvointipäällikköön, yhteistyötoimikuntaan ja muissa työsuojelutehtävissä toimiviin henkilöihin sekä työsuojeluviranomaisiin
- tarvittaessa oman työalueensa työpaikoilla tehtäviin tarkastuksiin ja asiantuntijan tutkimuksiin
- edustamiensa työntekijöiden huomion kiinnittämistä työn turvallisuutta ja terveellisyyttä edistäviin seikkoihin
- tarvittaessa tutkimukseen, joka on toimeenpantu työpaikalla sattuneen tapaturman, ilmenneen ammattitaudin, havaitun tapaturma- tai ammattitautivaaran tai muiden työpaikalla ilmenneiden työstä johtuvien sairauksien vuoksi
- työkykyä ylläpitävän toiminnan/työhyvinvointia edistävän toiminnan suunnitteluun ja seurantaan työpaikalla
- työpaikan työsuojelun toimintaohjelman valmisteluun

Laitilan kaupunginhallitus on kokouksessaan 27.3.2023 hyväksynyt Yhteistoimintasopimuksen. Sopimuksessa määritellään, että kaupungissa on yhteistyötoimikunnan lisäksi työsuojelutyöryhmä.

Työsuojelu- ja työympäristötyön yhteistoimintaa varten työpaikalla on valvontalain mukaisesti työsuojelupäällikkö, työsuojeluvaltuutettu varavaltuutettuineen sekä työsuojelutoimikunta tai muu työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteis-

toiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 14 §:n mukainen yhteistoimintaelin, johon työsuojelun yhteistoiminta on yhdistetty. Työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetussa laissa (44/2006) säädetään työpaikan työsuojelun yhteistoiminnan sisällöstä ja yhteistoiminnan toteuttamisesta.

Yhteistyötoimikunta on kokouksessaan 20.5.2025 esittänyt ja kaupunginhallitus kokouksessaan 2.6.2025 päättänyt, että yhteistyötoimikunta toimii myös työsuojelusta vastaavana ryhmänä. Aiemmin toimineen työsuojeluryhmän kaikki jäsenet ovat olleet mukana myös yhteistyötoimikunnassa. Työsuojeluryhmä on käsitellyt samat asiat sekä omassa ryhmässään että yhteistyötoimikunnassa. Tarvittaessa työsuojeluasioiden valmistelua varten voidaan edelleen kutsua koolle työsuojeluryhmä, jonka muodostavat työsuojelupäällikkö, työsuojeluvaltuutetut ja työterveyshoitaja.

Työsuojeluvaltuutetuilla on toimitila hallinto-osastolla, jossa on käytettävissä työsuojeluun liittyvää materiaalia, mm. lait, asetukset, alan muuta kirjallisuutta ja alan lehtiä.

Yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat

Työsuojelun yhteistoiminnassa käsitellään työntekijöiden turvallisuuteen, terveyteen ja työkykyyn vaikuttavia seikkoja ja toimenpiteitä sekä niiden toteutumisen ja vaikutusten seurantaa:

- Fyysinen ja psykososiaalinen kuormittuminen, kemialliset ja biologiset tekijät, työpaikan rakenteellinen turvallisuus sekä koneturvallisuus
- Töiden ja työtilojen uudelleen järjestelyjen, organisaatiomuutosten, henkilöstöjärjestelyjen, kone- ja laitehankintojen vaikutukset fyysiseen ja psykososiaaliseen kuormittumiseen sekä opastukseen ja ohjeistukseen
- Terveyteen, turvallisuuteen, työkykyä ylläpitävään toimintaan ja työhyvinvointiin liittyvät tavoitteet ja kehittämissuunnitelmat kuten työsuojelun toimintaohjelma ja työterveyshuollon toimintasuunnitelma
- Työpaikan riskien arvioinnissa ja työpaikkaselvityksessä esille tulleet asiat sekä näiden tietojen pohjalta tehtävät toimenpiteet
- Turvallisuutta ja terveellisyyttä kuvaavat työpaikan seurantatiedot sekä niiden pohjalta päätetyt toimenpiteet. Seurantatietoja ovat muun muassa turvallisuushavainnot, vaaratilanteet, sattuneet tapaturmat, väkivaltatilanteet ja sairauspoissaolojen yhteenvetotiedot
- Myös työterveyshuollon toteuttamista koskevat asiat ja työsuojelun toimintaohjelman tavoitteet tulee käsitellä yhteistoiminnassa

Työterveyshuolto

Työterveyslääkäri Katja Nissi

Työterveyshoitaja Ulla Hätilä, ulla.hatila@laitilantyoterveys.fi, puh. 0440 852657

Työterveyslääkäri vastaa työterveyshuollon lääketieteellisestä asiantuntemuksesta.

Työterveyshoitaja huolehtii vuosittaisen työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisen työterveyshuollon toteutuksesta ja seurannasta.

Työfysioterapeuttia käytetään tarvittaessa ergonomian asiantuntijana. Fysioterapeuttin toiminta kohdistuu sekä työolosuhteisiin että työntekijöihin.

Psykologi osallistuu tarvittaessa työn psyykkisen kuormituksen arviointiin.

Työhygieenisiä mittauksia tehdään tarvittaessa kunnallisen terveysviranomaisen tai työhygieenikon toimesta.

Lakisääteisten tehtävien lisäksi työterveyshuollon palveluihin sisältyy yleislääkäri- ja terveydenhoitajatasoinen sairaanhoito.

3. TOIMENPITEET VUONNA 2026

- 1) Työterveyshuolto ja työsuojeluhenkilöstö seuraavat ja selvittävät työoloja, niiden nykytilaa ja kehittämistarpeita yhdessä kaupungin eri toimipisteiden kanssa tehtävissä työpaikkaselvityksissä.
- 2) Työsuojeluorganisaatio kehittää vuorovaikutusta eri yhteistyötahojen kanssa työsuojelutoiminnan tehostamiseksi, tiedottaa työsuojelusta ja edesauttaa työsuojeluun liittyvien koulutustilaisuuksien järjestämistä.
- 3) Työsuojeluhenkilöstö on aktiivisesti yhteistyössä esihenkilöiden ja johdon kanssa, jotta tieto työyhteisöjen tilasta välittyy organisaatiossa työsuojelusta vastuussa oleville tahoille (esihenkilötaso).
- 4) Tapaturma- ja häirintä/väkivaltailmoitukset tehdään TargetorPro-ohjelmassa, sisältäen myös läheltä piti-tilanteet. Ko. ilmoitukset käsitellään yhteistyötoimikunnassa ja mietitään ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä. Henkilöstökertomuksessa ilmoitukset tilastoidaan vuositasolla työyksiköittäin. Kaupungin tapaturmaohjeistus on nähtävillä kaupungin intrassa.
- 5) Ensiapukoulutuksesta huolehtiminen yhdessä työterveyshuollon kanssa sisältäen myös ensiaputarvikkeiden hankinnan koordinoinnin.
- 6) Työsuojeluvälineet huolehtivat, että työyksiköiden kemikaaliluettelot ja käyttöturvatiiedotteet päivitetään. Ohjeistus kemikaaliluetteloiden laatimiseksi on kaupungin intrassa.

- 7) Osallistutaan kuntoutettavien yhteistoimintapäiville, kun kuntoutuslaitos kutsuu.
- 8) Tehdään oma-aloitteisia työpaikkakäyntejä.
- 9) Sisäilmatyöryhmän muistiot viedään tiedoksi yhteistyötoimikunnalle.
- 10) Työpaikkaselvitysten raportit ovat nähtävillä kaupungin intrassa. Työpaikkaselvitysten raportit ja oma-aloitteisten työpaikkakäyntien muistiot viedään tiedoksi yhteistyötoimikunnalle.
- 11) Työsuojeluvaltuutetut huolehtivat omalla sektorillaan havaittujen työn terveellisyyteen ja turvallisuuteen liittyvien epäkohtien korjaamisen seurannasta.
- 12) Työsuojeluvaltuutettujen tehtävänä on seurata oman sektorinsa osalta laadittujen riskien arviointien toimenpiteiden toteutumista sovitussa aikataulussa. Riskien arvioinnit (työsuojelulliset riskit, biologiset riskit ja etätyöriskit) päivitetään yhdessä työyksiköiden kanssa sähköisellä sovelluksella (TargetorPro), joka on osa koko kaupungin riskien arviointia.
- 13) Järjestetään tarvittavaa turvallisuuskoulutusta.
- 14) Seurataan työterveyshuollon toimintasuunnitelman toteutumista.
- 15) Työsuojeluhenkilöstö huolehtii kaupungin perehdytysohjelman (Intro) työsuojelun osuuden.
- 16) Laitilan kaupunki on savuton työpaikka.

4. SEURANTA JA PÄIVITYS

Työsuojelun toimintasuunnitelman toteutumista seurataan vuosittain laaditavassa henkilöstökertomuksessa.

Toimintasuunnitelma päivitetään vuosittain.

5. HYVÄKSYMINEN

Työsuojelun toimintasuunnitelma käsitellään ja hyväksytään vuosittain yhteistyötoimikunnassa sekä viedään tiedoksi kaupunginhallitukselle.